

A propos - Gehälterreform

a) Situation actuelle de l'Ingénieur Technicien - Carrière moyenne

Cadre	Grade	Délai	Points
Stage	7	2 années	203 (230)
Ouvert	9	3 années	max 314
	10	3 années	max 338
	11	min 3 années sous condition de l'examen de promotion	max 395
Fermé	12	min 3 années	max 425
	13	/	max 466
	13bis	Pour postes à responsabilité particulière	max 486

b) Future situation du Bachelor scientifique - Carrière supérieure A2

Cadre	Grade	Délai	Points
Stage		3 années	2 années 215 et 1 année 250
Niveau général	10	3 années	max 362
	11	3 années	max 395
	12	6 années	max 425
Niveau supérieur	13	8 années	max 470
	14	/	Max 500 (avec 10 ^{ième} échelon)

Au niveau supérieur une majoration d'échelon de 22 points est prévue pour les postes à responsabilité particulière et pour fonctions dirigeantes.

c) Les changements importants au niveau de l'évolution de la carrière

- Accès à la carrière supérieure – (Grade 14 après 20 ans de service)
- Carrière plane sans cadre fermé et sans examen de promotion
- Possibilité de changement de carrière de la carrière A2 à la carrière A1 pour 20% de l'effectif
- Stage de 3 années pour tous les fonctionnaires

d) Augmentation du traitement

- Prime unique de 0,9% et adaptation de la valeur du point de +2,2% à partir du 1.1.2015

(Informations sur base du texte coordonné du projet de loi)

http://www.chd.lu/wps/PA_RoleEtendu/FTSByteServinServletImpl/?path=/export/exped/sexpdata/Mag/149/328/134287.pdf