

## A propos 11

# Le changement de groupe de traitement et les promotions

Léif Kolleginnen a Kollegen,

Duerch d'Gehälterreform an d'Reclassementsprozedur, goufen, wéi dir alleguer wësst, déijéineg vun eis, wou an der fréierer Carrière vum Ingénieur Technicien waren, an de Groupe de Traitement A2 reklasséiert.

Am Kader vun der Reform goufen dann och d 'Méiglechkeet geschaaften, wéi ee kann vum Groupe de Traitement A2 an de Groupe de Traitement A1 wiesselen, wat bedeit datt een aplatzt an de Grad 14, bis an de Grad 16 kënnt, an deemno fin carrière op 560 aplatzt 500 Punkten ka kommen.

Et gëtt zwou méiglech Prozeduren déi een an dësem Fall kann ufroen. Et gëtt de Wee vun der Carrière ouverte an vum Mécanisme temporaire de Changement de groupe de Traitement. Letzteren bleift fir d 'Gemeengepersonal 10 Joer a Kraaft, gerechent vum Akraafttrieden vun der Reform, also bis September 2027.

### Carrière ouverte

D 'gesetzlech Basis heifir ass d 'groussherzoglecht Reglement vum 15. Juni 2018.

Fir dëse Prozedur kënne beim Schäfferot unzefroen, musst dir:

- 10 Joer definitiv nominéiert sinn
- de Promotiouns Examen an ärer initialer Carrière gepackt hunn, falls et do ee gëtt (Am Groupe de Traitement A2 as dëst nët de Fall)
- en entsprechenden Cycle mat spezielle Formatiounen um INAP gepackt hunn
- op Mannst 5 Joer op där Gemeng schaffen wou e Posten an der A1 Carrière ausschreift

Wéi d 'Prozedur am Detail ofleeft, kënnt dir hei am Reglement noliesen. Am Géigesätz zum Mécanisme temporaire, deen mir uschlëssend beschreiwen, bleift dës Prozedur och no 2027 nach a Kraaft: <http://legilux.public.lu/eli/etat/leg/rqd/2018/06/15/a551/jo>



## Mécanisme temporaire

### Art. 51.

1. Pour les fonctionnaires en service, en congé de maternité, en congé parental ou en congé sans traitement au moment de l'entrée en vigueur du présent règlement, il est instauré un mécanisme temporaire de changement de groupe permettant à ces fonctionnaires d'accéder à un groupe de traitement supérieur au leur dans les conditions et suivant les modalités déterminées au présent article. Le bénéfice de ce mécanisme est limité à une période de dix ans à compter de l'entrée en vigueur du présent règlement.

2. Le fonctionnaire désirant profiter de ce mécanisme temporaire de changement de groupe doit en faire la demande par écrit auprès du collège des bourgmestre et échevins, qui en saisit la commission de contrôle prévue par le règlement grand-ducal fixant les conditions et modalités d'accès du fonctionnaire communal à un groupe de traitement supérieur au sien et de l'employé communal à un groupe d'indemnité supérieur au sien, dénommée par la suite par les termes « commission de contrôle ». La demande du fonctionnaire doit indiquer le groupe de traitement et le poste brigué dans l'organigramme.

3. Pour pouvoir bénéficier de ce mécanisme temporaire de changement de groupe, le fonctionnaire doit remplir les conditions suivantes :

1. avoir accompli quinze années de service depuis sa nomination définitive ;
2. être classé à une fonction relevant du niveau supérieur ;
3. occuper un poste qui comporte l'exercice des fonctions et attributions supérieures à celles revenant à son groupe de traitement initial.

Pour la sélection des candidats, il sera tenu compte s'il y a lieu, de l'appréciation des compétences professionnelles et personnelles du fonctionnaire en question.

Le nombre maximum de fonctionnaires d'un groupe de traitement pouvant bénéficier de ce mécanisme temporaire de changement de groupe, est fixé à vingt pour cent de l'effectif total du groupe de traitement initial de l'administration dont relève le fonctionnaire. Toute fraction résultant de l'application du taux établi ci-dessus compte pour une unité. Le taux maximal prévu par le présent alinéa ne s'applique pas aux fonctionnaires assumant les fonctions de secrétaire, de secrétaire-rédacteur ou de receveur. Pour l'application du présent alinéa, ces agents ne sont pas considérés comme appartenant à leur groupe de traitement respectif.

Sur avis de la commission de contrôle, le collège des bourgmestre et échevins décide de l'admissibilité du candidat. Le candidat retenu doit présenter un travail personnel de réflexion sur un sujet en relation avec la fonction qu'il occupe. La commission de contrôle définit le sujet du travail personnel de réflexion, à présenter dans un délai fixé par la même commission lequel ne peut excéder un an.

Le changement de groupe de traitement dans le cadre du présent article ne peut se faire qu'une seule fois et dans les limites de l'article 2 du règlement grand-ducal fixant les conditions et modalités d'accès du fonctionnaire communal à un groupe de traitement supérieur au sien et de l'employé communal à un groupe d'indemnité supérieur au sien, et uniquement à l'intérieur de l'administration dont relève le fonctionnaire.

Le fonctionnaire dont le travail personnel de réflexion a été retenu comme conforme en ligne avec le sujet par la commission de contrôle, accède par promotion au groupe de traitement retenu au paragraphe 3 du présent article par le conseil communal sous l'approbation du ministre de l'Intérieur. L'avancement en traitement et les promotions ultérieures du fonctionnaire ayant changé de groupe de traitement sont soumis aux dispositions réglementant son nouveau groupe de traitement.

En cas de non-conformité d'un premier travail personnel de réflexion constaté comme hors sujet par la commission de contrôle, le fonctionnaire qui en fait la demande et dont la nouvelle candidature a été retenue par le collège des bourgmestre et échevins, peut présenter un travail personnel de réflexion sur un nouveau sujet dans un délai à fixer par la même commission de contrôle et qui ne peut dépasser trois mois. Lorsque ce nouveau travail personnel de réflexion a été retenu comme en ligne avec le sujet par la commission de contrôle, les dispositions de l'alinéa précédent lui sont applicables. Lorsque ce nouveau travail personnel de réflexion a été retenu comme hors sujet par la commission de contrôle, le candidat est définitivement écarté du bénéfice du mécanisme temporaire de changement de groupe.



D 'gesetzlech Basis ass hei den Artikel 51 vum groussherzogleche Reglement vum 28. Juli 2017. Fir dës Prozedur kënnen beim Schäfferot unzefroen, musst dir:

- 15 Joer definitiv genannt sinn
- Am Niveau Supérieur vum Groupe de Traitement A2 sinn, also am Grad 13 oder 14
- e Posten besetzen, op deem dir Funktiounen hutt, déi iwwert deenen leien, déi dir an ärem initialen Groupe de Traitement hat.

Wéi d'Prozedur ofleeft, ass ab dem Punkt 2 vum Reglement ze gesinn. Den Haaptenterschied zu der Carrière ouverte ass deen, datt keen neie Posten muss geschaaffe ginn, an datt keng Formatioun um INAP muss gemaach ginn.

Wann dir déi Conditionen erfëllt, kënnst dir eng Demande un de Schäfferot maachen, deen dës Demande **muss un d'Commission de Contrôle beim Inneministère** weider ginn, an e Beamten vun ärer Verwaltung an dës Commissioun schécken, fir d'Commission iwwer folgend Froen ze informéieren:

*« si l'intéressé offre les qualités requises quant à la qualité de son travail, quant à sa valeur personnelle, quant à son assiduité et quant à ses capacités d'assumer des responsabilités supérieures ».*

Dës Commissioun iwwerpréift dorops, op dir d'Conditionen déi ënnert dem Punkt 3 opgezielt sinn, erfëllt. De Mechanismus ass begrenzt op 20% vum Effectif vum Groupe de Traitement.

D'Commissioun gëtt dann en Avis of, opgrond vun deem de Schäfferot dann eng Décisioun hellt, op dir fir dës Prozedur zougelouss gitt.

Falls är Kandidatur zréckbehale gëtt, da musst dir e Mémoire schreiwen, iwwer e Sujet deen a Verbindung mat ärer Aarbecht steet. Dofir hu dir 1 Joer Zäit. De Sujet vum Mémoire musst dir selbstverständlech virdrun mam Schäfferot an der Commission de Contrôle oofklären.

D'Commissioun iwwerpréift dono äre Mémoire an deelt dem Schäfferot mat, op deen an der Rei ass.

Falls de Mémoire net an der Rei ass, hu dir d 'Méiglechkeet, fir bannen 3 Méint e neie Mémoire ze schreiwen. Dono gi dir definitiv vun dësem Mechanismus ausgeschloss.

Falls de Mémoire fir gutt befonnt gouf, da muss de Schäfferot är Demande bedéngt duerch d'Gemeengesetz mat an de Gemengerot huelen, wëll de Gemengerot zoustänneg ass fir d 'Promotiounen.

Ab dësem Moment **steet iech är Promotioun per Gesetz zou an ass äert Recht**, an de Gemengerot dierf dës Promotioun um Enn vun der Prozedur net refuséieren.



## Promotiounen

Opgrond vun der neier Gesetzgebung, déi zanter der Reform vun 2017 a Kraaft ass, an déi eng Carrière Plane virgesäit, hu dir är Promotiounen op de jeeweilegen Datum zu gutt, déi ärer Déngscht Zäit = Anciennetéit entsprécht!

Am Tableau hei ënnendrënner gesi dir nach eemol d'Evolution vun de jeeweilegen Groupes de Traitement.

Groupe de Traitement	Nomination définitive	Après 3 années	Après 6 années	Après 12 années	Après 20 années
A2	Grade 10	Grade 11	Grade 12	Grade 13	Grade 14
	Chargé de gestion			Chargé de gestion dirigeant	
A1	Grade 12	Grade 13	Grade 14	Grade 15	Grade 16
	Chargé d'études			Chargé d'études dirigeant	

Niveau général	
Niveau supérieur	

Bei de Promotiounen ass et generell esou, datt de Gemengerot nët Recht huet, déi ze refuséieren oder auszesetzen.

Wichtig ze wëssen ass, datt dir är Promotioun awer och an Zukunft musst schrëftlech am Virfeld beim Schäfferot ufroen, deen dat da muss op den Ordre du Jour vum Gemengerot setzen.

De Vote am Gemengerot ass iwwer d'Attributiounen vum Gemengerot duerch d'Gemeengesetz virgeschriwwen, awer **de Gemengerot kann är Promotioun nët refuséieren**, z.B. wëll hien där Meenung ass dat hätt nach Zäit, oder dir hätt déi nët ze gutt!

Bei Problemer an esou Fäll rode mir iech, iech domat direkt un den Inneministère ze wenden.

De Conseil d'Administration vun der ALBSC